

# bureau Plattner

## Codice Etico

| Rev. | Data       | Modifiche | Redatto             | Verificato | Classificazione |
|------|------------|-----------|---------------------|------------|-----------------|
| 1    | 01.12.2025 |           | Peter Karl Plattner |            |                 |

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## Indice

|        |                                                                                          |    |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.     | Introduzione.....                                                                        | 3  |
| 2.     | Ambito di Applicazione e Destinatari .....                                               | 4  |
| 3.     | Visione e Missione dello Studio .....                                                    | 5  |
| 4.     | Valori dello Studio .....                                                                | 6  |
| a.     | Dai valori ai comportamenti ovvero, come viviamo i valori dello Studio ogni giorno ..... | 8  |
| 5.     | Governance e Responsabilità Etiche .....                                                 | 11 |
| 6.     | Gestione dei Rischi Etici, Controlli Interni e Tutela dell'Integrità .....               | 14 |
| 7.     | Sostenibilità, Responsabilità Sociale e Impegno verso la Comunità .....                  | 14 |
| 8.     | Principi di comportamento etico e professionale .....                                    | 15 |
| a.     | Anticorruzione e Antiriciclaggio.....                                                    | 15 |
| b.     | Conflitti di Interesse.....                                                              | 16 |
| c.     | Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....                                           | 16 |
| d.     | Uso dei Beni e delle Risorse dello Studio.....                                           | 17 |
| e.     | Informazioni Riservate e Tutela del Know-How.....                                        | 17 |
| f.     | Pari opportunità, non discriminazione, molestie e mobbing.....                           | 17 |
| 9.     | Sistema di Whistleblowing e Tutela del Segnalante.....                                   | 19 |
| 10.    | Privacy, Sicurezza dei Dati ed Etica Digitale.....                                       | 19 |
| 11.    | Rapporti Etici con Stakeholder Interni ed Esterni .....                                  | 20 |
| 12.    | Comunicazione, Formazione e Cultura Etica.....                                           | 21 |
| 13.    | Rapporti Interpersonali e Clima Organizzativo .....                                      | 21 |
| 14.    | Crescita Professionale, Pari Opportunità e Benessere.....                                | 21 |
| 15.    | Welfare e conciliazione vita-lavoro .....                                                | 22 |
| 16.    | Rapporti con Clienti, Fornitori e Istituzioni.....                                       | 23 |
| 16-bis | Rapporti con i Media e Comunicazione Esterna.....                                        | 24 |
| 16-ter | Neutralità Politica e Attività Esterne.....                                              | 24 |
| 17.    | Gestione delle Risorse, Innovazione e Tecnologia.....                                    | 24 |
| 17-bis | Trasparenza Contabile e Fiscale .....                                                    | 25 |
| 18.    | Salute, Sicurezza e Tutela Ambientale .....                                              | 25 |
| 18-bis | Tutela della Proprietà Intellettuale e Anticontraffazione .....                          | 25 |
| 19.    | Ruoli, Leadership Etica e Responsabilità Diffusa .....                                   | 26 |
| 19-bis | Impegno contro la Criminalità Organizzata e il Terrorismo.....                           | 26 |
| 20.    | Monitoraggio, Feedback e Miglioramento Continuo.....                                     | 26 |
| 21.    | Applicazione, Sanzioni e Aggiornamento del Codice.....                                   | 26 |
| 22.    | Appendice .....                                                                          | 27 |

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N.Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## 1. Introduzione

bureau Plattner è uno Studio interdisciplinare con sedi a Bolzano, Milano, Genova, Merano, Padova e Treviso e un ufficio di rappresentanza a Monaco di Baviera. Nato nel 1969 a Bolzano, ha progressivamente ampliato il proprio campo di attività grazie anche a fusioni con altri studi professionali, consolidandosi come un punto di riferimento nel panorama italiano ed internazionale della consulenza fiscale, legale, del lavoro e della revisione contabile.

Il presente Codice Etico rappresenta la sintesi dei valori, della cultura professionale e della visione e missione strategica dello Studio. Questi informano i comportamenti di tutti i suoi membri, ovvero dei dottori commercialisti, revisori contabili, avvocati e consulenti del lavoro da una parte e dei dipendenti dall'altra.

In particolare, questo documento delinea i principi etici e comportamentali che guidano l'attività quotidiana di tutti i membri dello Studio, professionisti e dipendenti, nei confronti dei clienti, delle istituzioni, dei fornitori, dei colleghi e della comunità in cui operano.

Sono per noi fondamentali ed ispirano ogni nostro comportamento il rispetto delle radici e della nostra storia, la cultura familiare, lo spirito imprenditoriale, la voglia di innovare, la correttezza, l'affidabilità, il pragmatismo, la condivisione delle decisioni, la sostenibilità ed i valori sociali.

Attraverso il Codice Etico, vogliamo:

- Rafforzare l'identità dello Studio e la coerenza interna nei nostri comportamenti;
- Promuovere un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, sulla collaborazione e sul rispetto reciproco;
- Garantire la trasparenza, l'integrità e la correttezza nei rapporti con clienti, istituzioni, fornitori e colleghi;
- Contribuire al benessere della collettività, integrando i valori della responsabilità sociale e ambientale nelle nostre attività.

Il Codice Etico non è solo una dichiarazione di intenti, ma uno strumento operativo che orienta le scelte quotidiane, tutela la reputazione dello Studio e rappresenta un impegno concreto

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



verso l'eccellenza professionale. Rappresenta l'espressione concreta dei valori, della cultura e della visione che animano lo Studio. È un insieme di regole interne e uno strumento di orientamento e coesione, che ispira ogni decisione e ogni relazione, dentro e fuori lo Studio.

Tutti i Soci, i Collaboratori e i Dipendenti sono chiamati ad assumersi la responsabilità del proprio comportamento e a contribuire, con coerenza e integrità, alla costruzione di un ambiente professionale fondato su rispetto, fiducia, competenza e spirito di condivisione.

L'adesione al Codice Etico è un impegno consapevole di tutti i membri dello Studio, che rafforza l'identità dello stesso e ne garantisce la credibilità nel tempo, sia verso i clienti sia verso le generazioni future di professionisti, collaboratori e dipendenti.

Il Codice non è immutabile: sarà oggetto di aggiornamento continuo per rispecchiare l'evoluzione normativa, sociale e organizzativa. La sua efficacia dipende dall'esempio quotidiano di ciascuno di noi.

## 2. Ambito di Applicazione e Destinatari

Il Codice Etico si applica in tutte le sedi dello Studio e a tutti coloro che operano all'interno dello stesso, indipendentemente dal ruolo, dalla sede o dalla tipologia contrattuale. Ne sono destinatari quindi tutti i soci dello Studio, i liberi professionisti e i dipendenti. Il presente Codice si applica anche alle società facenti capo - direttamente o indirettamente - a bureau Plattner nonché a tutti coloro che operano per conto delle stesse (organi sociali, dipendenti, collaboratori, consulenti e terze parti). Si tratta in particolare delle seguenti società: SBS Suedtiroler Bureau Service S.r.l., MBS S.r.l., SECAP Service S.r.l., LP Advisory S.r.l., TP Advisory International S.r.l., Moore Stephens BP S.r.l. e bP Corporate Finance S.r.l.

L'adesione ai principi contenuti nel presente Codice rappresenta un presupposto essenziale per la qualità e l'affidabilità delle attività svolte. Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare e promuovere i valori espressi in questo documento, contribuendo attivamente a preservare l'identità e la reputazione dello Studio.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Nel rispetto delle normative vigenti nei diversi contesti giuridici e culturali in cui operiamo, il Codice Etico garantisce un riferimento comune, condiviso e trasversale, in linea con l'identità dello Studio, ispirata alla cultura della responsabilità, della correttezza e della condivisione.

Eventuali comportamenti non coerenti con il presente Codice verranno valutati secondo i principi di proporzionalità, equità e trasparenza, in coordinamento con le procedure interne di vigilanza e con la normativa di riferimento.

### 3. Visione e Missione dello Studio

L'obiettivo dello Studio è essere un'associazione professionale di riferimento nel panorama nazionale nell'ambito della consulenza fiscale e legale, che preserva comunque una cultura familiare ed è rispettosa delle proprie radici e della propria storia. La visione dello Studio è essere uno delle principali realtà professionali in Italia che, con sensibilità culturale, capacità linguistica ed un approccio pragmatico, si prenda cura del cliente, offrendo un servizio a 360°.

Lo scopo è essere uno Studio che, grazie all'attenzione alle persone e a una crescita sostenibile riesca a rinnovarsi nel tempo e la cui missione è di prendersi cura dei propri dipendenti e collaboratori, in modo che loro possano prendersi cura al meglio dei clienti dello Studio.

Lo Studio persegue una crescita sostenibile, valorizzando le competenze e il benessere interno, oltre a contribuire positivamente alla società e all'ambiente.

bureau Plattner fonda la propria attività su un sistema di valori condiviso, radicato nella sua storia e costantemente orientato al futuro. Questi valori guidano ogni scelta, ogni relazione e ogni azione professionale, contribuendo a creare un ambiente solido, trasparente, meritocratico e orientato a far sì che ogni membro dello Studio possa lavorare bene.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



#### 4. Valori dello Studio

##### – **Rispetto delle radici e della nostra storia**

bureau Plattner è stato fondato nel 1969, prendendo decisioni non con una visione di massimizzazione del profitto a breve, ma orientata allo sviluppo ed alla sostenibilità a lungo termine. Ci dedichiamo da sempre alla consulenza transfrontaliera e ci accomuna il rispetto per le differenze culturali e le storie delle realtà professionali che via via si sono aggregate al nostro Studio.

##### – **Cultura familiare**

Crediamo che lo Studio non sia soltanto un luogo di lavoro ma anche un po' una famiglia dove il rispetto, l'apprezzamento ed il supporto reciproco e la trasparenza e la sincerità della comunicazione siano importanti, dove un genuino interesse a contribuire allo sviluppo dei singoli membri dello Studio e dove l'importanza dello Studio nel suo insieme e della sua preservazione rispetto agli interessi personali dei singoli, sia che si tratti di dipendenti o collaboratori o degli stessi soci, siano fondamentali per il successo a lungo termine.

##### – **Spirito imprenditoriale**

Abbiamo un atteggiamento propositivo ed ottimistico volto a favorire lo sviluppo sia delle singole persone che dello Studio, favorendo da un lato la formazione e specializzazione delle persone e dall'altro anche l'evoluzione dello studio attraverso attività nuove, integrazione di altre realtà professionali oppure aperture di nuove sedi. Manteniamo un atteggiamento aperto che faccia sì che le novità normative o di mercato vengano viste come una opportunità e non una minaccia.

##### – **Voglia di innovare**

Abbiamo un'innata curiosità ed interesse per tutto ciò che ci permette di fornire servizi migliori, più completi, più efficienti e che diano un valore aggiunto ai clienti oppure ai nostri dipendenti o collaboratori. Ragioniamo costantemente sul futuro e sui possibili impatti degli eventi a livello locale e globale sulle nostre attività, su quelle dei nostri clienti e del mercato in generale nonché sul lavoro dei nostri dipendenti e collaboratori.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



– **Correttezza ed affidabilità**

La correttezza e l'affidabilità caratterizzano il nostro operato. Come datore di lavoro nei confronti dei nostri dipendenti, come professionista di fiducia dei nostri clienti e come colleghi di altri professionisti ci comportiamo in modo leale e serio. Facciamo sì che le nostre azioni rispecchino elevati standard etici e non siano influenzate da ingerenze esterne o da conflitti di interesse.

– **Pragmatismo nelle sfide professionali**

Analizziamo compiutamente le problematiche dei nostri clienti, ma allo stesso tempo le affrontiamo in modo pragmatico, cercando di dare a questi soluzioni efficaci e concrete ed in tempi ragionevoli. Risolviamo allo stesso modo anche le relazioni all'interno dello Studio e le sfide che inevitabilmente bisogna affrontare in modo pragmatico, preferendo soluzioni che semplifichino la vita lavorativa di dipendenti, collaboratori e soci, cioè senza eccessiva burocrazia o inutili formalismi.

– **Condivisione delle decisioni**

I nostri processi decisionali sono improntati ad uno spirito di condivisione affinché tutti possano ritenersi compartecipi e parti attive delle decisioni stesse. Incentiviamo una cultura aperta al confronto e la disponibilità ad una discussione aperta e leale, che abbia come presupposto la preminenza degli interessi dello Studio e non del singolo.

– **Sostenibilità e valori sociali**

Lo Studio è consapevole della propria responsabilità sociale e ambientale. Non fa distinzione tra età, sesso, religione o etnia e crea un ambiente di pari opportunità basato sul merito. Ci sforziamo di promuovere diversità, inclusione e parità di genere con pratiche organizzative fondate sul rispetto della dignità e dei diritti. Operiamo secondo la UNI/PdR 125:2022 per valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile. Ci impegniamo a ridurre le emissioni di CO<sup>2</sup> e a supportare iniziative sociali e culturali a beneficio della comunità.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



**a. Dai valori ai comportamenti ovvero, come viviamo i valori dello Studio ogni giorno**

I valori dello Studio trovano espressione quotidiana nei comportamenti di ciascun membro dello stesso e quindi sono delle linee guida concernenti il modo in cui lavoriamo, collaboriamo e rappresentiamo bureau Plattner.

“Rispetto delle radici e della nostra storia” significa per noi valorizzare la nostra identità e il percorso costruito dal 1969 ad oggi, mantenendo il legame tra le sedi, le persone e i clienti che hanno contribuito e continuano a contribuire allo sviluppo dello Studio.

In concreto, questo valore si traduce nel nostro lavoro quotidiano nella condivisione delle esperienze tra i diversi team, le diverse sedi e le diverse generazioni dei membri dello Studio, convinti che le diversità di esperienze e culture ed il rispetto per queste siano un arricchimento che contribuisce ad un clima inclusivo e collaborativo all’interno dello Studio e, quale conseguenza dello stesso, in un miglior servizio al cliente.

“Cultura familiare” significa per noi creare un ambiente di lavoro basato su fiducia, rispetto e collaborazione, in cui ciascuno si senta parte di un gruppo lavorativo coeso e solidale, che cresce insieme nel tempo. Questo si traduce in comportamenti tesi a sostenerci a vicenda con disponibilità ed ascolto, a condividere conoscenze ed esperienze per far crescere gli altri ed a considerare il successo individuale sempre come parte del successo collettivo dello Studio. Capiamo che in un ambiente lavorativo che mira all’eccellenza professionale lo spirito competitivo è un tratto caratteriale insito ai più ed è un bene che sia così, ma questo non deve andare a scapito della collaborazione tra tutti e di una crescita condivisa, in cui la cooperazione, l’aiuto reciproco ed il passaggio del know-how siano prioritari. Ognuno è incoraggiato ad insegnare ciò che sa e ad imparare dagli altri con la consapevolezza che la forza dello Studio risiede nel lavoro di squadra.

“Spirito imprenditoriale” significa per noi affrontare il lavoro con curiosità, iniziativa e senso di responsabilità, trasformando le idee in opportunità. Questo atteggiamento guida anche il nostro modo di seguire i nostri clienti: gli accompagniamo con visione, pragmatismo e capacità di cogliere il cambiamento come occasione di sviluppo.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Cerchiamo sempre di proporre soluzioni concrete, sostenibili o innovative e di partecipare attivamente all'evoluzione delle competenze e dei servizi. Guardiamo alle sfide professionali e gestionali con apertura mentale e spirito costruttivo, trasformandole, quando possibile, in opportunità di crescita. Ognuno è incoraggiato ad essere proattivo, ad assumersi la responsabilità dei risultati e a contribuire, con il proprio impegno, alla crescita collettiva dello Studio. E forse la cosa più importante di tutte, affrontiamo tutte le sfide con coraggio sapendo che solo sbagliando si impara e che vince non chi non sbaglia mai ma chi non smette di provarci.

“Voglia di innovare” significa per noi coltivare un atteggiamento aperto al cambiamento e orientato al futuro, con l'obiettivo di migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti ai clienti ed il nostro ambiente di lavoro.

Siamo pertanto alla continua ricerca di strumenti e soluzioni che rendano la nostra attività quotidiana più efficiente e sostenibile, siamo sempre disposti a valutare e sviluppare nuovi metodi di lavoro, quando necessario, e non ci spaventa l'idea che quello che facciamo oggi non necessariamente rappresenta una soluzione valida per i problemi di domani, per i quali invece bisognerà ricercare delle soluzioni nuove ed innovative.

Innovare comporta anche il voler apprendere in modo continuo, voler investire nella crescita personale e professionale di tutti i membri dello Studio e contribuire all'evoluzione dello Studio con spirito analitico, costruttivo ed innovativo.

“Correttezza e affidabilità” significano per noi mantenere comportamenti etici, trasparenti e coerenti con la fiducia che clienti, colleghi e la comunità che si relaziona con lo Studio ripongono nello stesso.

Noi quindi rispettiamo gli impegni presi, tuteliamo la riservatezza delle informazioni, agiamo con lealtà ed integrità in ogni situazione, anche in momenti di repentini cambiamenti o di stress. Affidabili per noi vuol dire essere coerenti tra parole e azioni ovvero tra ciò che diciamo e ciò che facciamo, garantendo professionalità e serietà in tutte le nostre relazioni.

“Pragmatismo” significa per noi cercare soluzioni concrete, efficaci e proporzionate alle esigenze dei clienti e dello Studio, evitando formalismi e complicazioni inutili.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Cerchiamo di affrontare tutte le questioni - sia di tipo professionale e quindi legate a domande sottoposteci dai clienti sia di tipo gestionale per via di tematiche interne allo Studio - con equilibrio, metodo e chiarezza, tenendo a mente che sia i clienti dello Studio che i colleghi o dipendenti dello stesso ci chiedono una risposta o un suggerimento alle loro domande, per quanto difficile questo possa essere, e non altre domande. Essere pragmatici significa cercare di semplificare la vita lavorativa ai clienti o ai membri dello studio con processi chiari e percorsi decisionali agili, che valorizzino il tempo delle persone e che rispecchino una cultura orientata al "voler dare una risposta e suggerire una soluzione".

"Condivisione delle decisioni" significa per noi coinvolgere le persone nei processi chiave, valorizzando la partecipazione ed il confronto nei processi decisionali e la trasparenza in ordine al perché delle scelte effettuate.

Ascoltiamo e valutiamo punti di vista anche diversi, discutiamo le nostre scelte in modo aperto e rispettoso e riconosciamo che lo sviluppo dello Studio è il risultato di uno sforzo collettivo. Cerchiamo di costruire insieme, attraverso il dialogo e la fiducia reciproca, decisioni solide e condivisibili nell'interesse dello Studio nel suo complesso. Questo non significa non delegare certe decisioni per motivi di snellezza operativa, ma richiede comunque la consapevolezza e la sensibilità di capire quando la "saggezza collettiva" ed il consenso maggioritario appaiono più idonei a raggiungere una buona decisione.

"Sostenibilità e valori sociali" significano per noi agire con responsabilità verso le persone, la comunità e l'ambiente, integrando i principi di rispetto per l'ambiente, di cura delle relazioni sociali e di buon governo (i cosiddetti principi "ESG") nelle nostre scelte e nel nostro modo di lavorare.

Sostenibilità per noi vuol dire creare valore nel lungo periodo, promuovendo l'equilibrio tra gli obiettivi economici e finanziari dello Studio e dei suoi soci ed il benessere e la soddisfazione delle persone che ci lavorano o che si relazionano con esso, il rispetto dell'ambiente e la correttezza nei processi decisionali.

Siamo impegnati ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, a sostenere iniziative sociali e culturali sui territori in cui operiamo e ad adottare pratiche organizzative e gestionali che promuovano diversità, inclusione, parità di genere ed empowerment

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



femminile.

Peraltro, nel novembre 2025 lo Studio ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022, a conferma dell'impegno costante e concreto nel promuovere una cultura organizzativa fondata su equità, rispetto e pari opportunità, e del continuo percorso di miglioramento che perseguiamo in questo ambito.

## 5. Governance e Responsabilità Etiche

bureau Plattner riconosce l'importanza di una governance trasparente, responsabile e orientata alla tutela della dignità delle persone, della qualità dell'ambiente di lavoro e della coerenza dei comportamenti con i valori dello Studio.

L'Assemblea dei Soci definisce le linee strategiche, valoriali ed etiche dello Studio e assicura l'attuazione del presente Codice Etico in tutte le sedi, monitorando la coerenza dell'organizzazione con i principi di integrità, inclusione, trasparenza e responsabilità.

### Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere (CIPOB)

Per sostenere una cultura professionale basata su rispetto, equità, benessere organizzativo e valorizzazione delle diversità, bureau Plattner istituisce il Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere (CIPOB), organo interno con funzioni consultive, propositive e di indirizzo strategico.

Il CIPOB è da considerare come un Comitato unico che comprende sia le funzioni di un Comitato Etico, del Comitato Parità di Genere e del Comitato DEI - ovvero, il comitato dedicato ai temi della diversità, dell'equità e dell'inclusione, che sono i valori fondanti dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 paesi membri delle Nazioni Unite - , integrando in un unico presidio interno le politiche etiche, le pari opportunità, la prevenzione dei rischi psicosociali e l'impegno verso un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Il Comitato si propone di:

- promuovere una cultura della diversità, equità e inclusione (DEI) all'interno dello Studio;
- garantire pari opportunità di accesso, crescita professionale e carriera;
- sostenere un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo e sicuro;

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



- prevenire e contrastare discriminazioni, molestie, mobbing e qualsiasi condotta lesiva della dignità personale;
- favorire il benessere organizzativo e l'equilibrio vita-lavoro;
- contribuire alle iniziative ESG in ambito sociale;
- supportare e monitorare l'attuazione dei requisiti della Certificazione UNI/PdR 125:2022 (parità di genere);
- rafforzare la reputazione etica dello Studio verso clienti, partner e comunità.

#### I compiti operativo del Comitato:

- elabora e aggiorna linee guida interne su inclusione, pari opportunità, comportamento etico e prevenzione di discriminazioni e molestie;
- propone programmi formativi, iniziative DEI e percorsi di sensibilizzazione;
- promuove attività di mentoring, empowerment e valorizzazione del talento di tutti i componenti dello studio, senza distinzioni di etnia, genere, età o fede religiosa;
- monitora la composizione delle squadre di lavoro e l'equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità;
- contribuisce alla definizione di politiche di assunzione e fidelizzazione inclusive;
- redige report periodici sull'efficacia delle misure adottate e propone miglioramenti;
- rappresenta lo Studio in reti e tavoli esterni dedicati ai temi DEI, ESG e alla responsabilità sociale;
- collabora con HR nella gestione del clima organizzativo, dei processi formativi e nelle azioni di prevenzione dei rischi psicosociali;
- propone aggiornamenti al Codice Etico in materia di inclusione, benessere e valori etici.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## **Gestione delle segnalazioni in relazione a questioni di etica, pari opportunità o benessere**

Il CIPOB:

- riceve e valuta segnalazioni relative a comportamenti non conformi al Codice Etico ed all'impegno dello Studio in tema di pari opportunità e di rispetto dei valori DEI (discriminazioni, molestie, mobbing, violazioni delle pari opportunità, criticità legate al benessere organizzativo);
- opera con imparzialità, riservatezza e tutela del segnalante;
- può proporre misure correttive o preventive alla Direzione HR e all'Assemblea dei Soci;
- supporta la cultura della prevenzione e della segnalazione responsabile.

Il CIPOB collabora, quando previsto, con i Gestori del canale whistleblowing, che rimangono organi autonomi come richiesto dal D.Lgs. 24/2023.

Il Comitato è composto da professionisti e dipendenti con funzioni di responsabilità e sensibilità verso i temi DEI e del benessere organizzativo.

Include rappresentanti di diverse aree dello Studio ed almeno un membro del team HR.

Il CIPOB opera secondo un regolamento interno approvato dall'Assemblea dei Soci, che definisce la durata in carica, le modalità di riunioni, il quorum nonché i processi decisionali e i flussi informativi verso HR e l'assemblea dei soci.

## **Responsabili di Business Units e Business Services**

Rimangono responsabili della diffusione e dell'applicazione del Codice Etico nei propri team, collaborano con il CIPOB e segnalano eventuali criticità.

Ogni Socio, Dipendente e Collaboratore con la sottoscrizione del Codice Etico si impegna a comportarsi in conformità ai valori dello Studio ed a contribuire a un ambiente inclusivo, rispettoso e collaborativo.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## 6. Gestione dei Rischi Etici, Controlli Interni e Tutela dell'Integrità

bureau Plattner riconosce che la gestione dei rischi etici rappresenta una componente essenziale per garantire un ambiente lavorativo fondato su valori di trasparenza, responsabilità e correttezza. Per questo motivo, è stato istituito un sistema di controllo interno articolato e costantemente aggiornato, finalizzato a prevenire, monitorare e gestire potenziali situazioni di rischio che possano compromettere i valori e i principi contenuti nel presente Codice Etico. Tale sistema si basa su procedure strutturate di verifica periodici e di analisi delle aree sensibili, coinvolgendo tutte le funzioni dello Studio a ogni livello, dai soci ai collaboratori ed ai dipendenti nelle varie articolazioni in cui opera lo Studio. L'obiettivo è creare un percorso di prevenzione e gestione tempestiva di fenomeni quali corruzione, conflitti di interesse, violazione della riservatezza, comportamenti discriminatori o molestie, tutelando l'integrità dell'organizzazione e la fiducia verso gli stakeholder dello Studio.

Per rafforzare questa cultura della responsabilità, bureau Plattner promuove programmi di formazione continua in materia di etica, compliance e legalità, affiancati da canali di comunicazione chiari e riservati, volti a favorire la segnalazione tempestiva di condotte non conformi. La protezione della riservatezza e della sicurezza del segnalante è un impegno inderogabile, sostenuto da policy dedicate e da un sistema di whistleblowing conforme alle normative vigenti.

Nell'ambito della gestione integrata dei rischi e della tutela dell'integrità aziendale, bureau Plattner ha adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (ISMS) conforme allo standard internazionale ISO/IEC 27001, quale ulteriore presidio organizzativo per garantire la protezione dei dati e la continuità operativa. Tale certificazione rafforza il sistema di controllo interno, in coerenza con i principi di trasparenza, responsabilità e prevenzione.

## 7. Sostenibilità, Responsabilità Sociale e Impegno verso la Comunità

Ad ulteriore precisazione di quanto già evidenziato più sopra, va detto che bureau Plattner si impegna a svolgere un ruolo attivo nella promozione dello sviluppo sostenibile, integrando nelle proprie scelte strategiche principi di equità sociale, tutela ambientale e crescita economica responsabile. La consapevolezza dell'importanza della sostenibilità si riflette in

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



azioni concrete quali la riduzione delle emissioni di CO<sup>2</sup> attraverso l'adozione di tecnologie green, la digitalizzazione dei processi aziendali e l'efficientamento energetico delle sedi.

Al contempo, lo Studio valorizza la diversità e l'inclusione, garantendo pari opportunità a tutti i collaboratori, indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale, età o disabilità. Promuove una politica di non-tolleranza verso ogni forma di discriminazione, molestia o mobbing, con meccanismi di ascolto e intervento tempestivi.

Inoltre, bureau Plattner sostiene iniziative sociali, culturali e ambientali sui territori in cui è presente con le proprie filiali, collaborando con enti pubblici e privati e sensibilizza i propri collaboratori e dipendenti sui vari temi di sostenibilità ambientale, economica e sociale. L'obiettivo è contribuire a costruire una comunità più equa e consapevole, allineata ai principi ESG.

## 8. Principi di comportamento etico e professionale

Per mantenere un ambiente di lavoro etico, sicuro e inclusivo, bureau Plattner definisce di seguito un insieme di principi e regole che orientano il comportamento quotidiano di tutti i membri dello Studio.

Questi principi rappresentano la traduzione pratica dei nostri valori e costituiscono una guida concreta per operare con integrità, trasparenza e rispetto reciproco. Essi si applicano a tutte le persone che collaborano con lo Studio (Soci, Dipendenti, Collaboratori, tirocinanti, consulenti ma anche a terze parti che operano per conto dello Studio) e mirano a garantire la coerenza dei comportamenti individuali con gli standard etici e professionali condivisi. Sono rilevanti anche comportamenti tenuti fuori dall'orario di lavoro se connessi al lavoro (cene, trasferte, eventi, chat/gruppi di lavoro).

### a. Anticorruzione e Antiriciclaggio

È vietato offrire o accettare, direttamente o indirettamente, qualsiasi forma di tangente, incentivo o vantaggio illecito finalizzato a influenzare decisioni commerciali o professionali. Lo Studio applica rigorose misure di verifica interna, effettuando controlli periodici, corsi di formazione obbligatori e collaborando attivamente con le autorità competenti per prevenire e contrastare tali fenomeni.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Tutti i pagamenti devono essere effettuati solo a soggetti identificati e contrattualmente legittimati, mediante strumenti tracciabili e nel rispetto delle normative antiriciclaggio e fiscali. È vietato effettuare pagamenti o trasferimenti finanziari verso Paesi o soggetti non trasparenti, o utilizzare intermediari non autorizzati.

È altresì vietato ricevere o offrire regali, omaggi, benefici, ospitalità o altri vantaggi che possano, anche solo potenzialmente, compromettere indipendenza e obiettività professionale.

Sono ammessi solo regali di modico valore e di natura esclusivamente simbolica o promozionale, nel rispetto delle consuetudini professionali e con preventiva comunicazione ai responsabili di funzione.

## **b. Conflitti di Interesse**

Tutti i Soci, Dipendenti e Collaboratori sono tenuti a evitare situazioni in cui interessi personali, familiari o di terzi possano interferire con l'interesse dello Studio o comprometterne l'imparzialità.

Chiunque ravvisi un potenziale conflitto deve comunicarlo tempestivamente al proprio responsabile o al Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere (CIPOB), astenendosi da decisioni o azioni correlate fino a valutazione conclusa.

Ogni incarico esterno, consulenza o attività collaterale deve essere preventivamente autorizzato e compatibile con i principi di integrità e riservatezza dello Studio.

## **c. Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

I rapporti con enti, autorità o funzionari pubblici, nazionali o esteri, devono essere gestiti nel pieno rispetto delle leggi e con la massima trasparenza, esclusivamente da persone formalmente delegate.

È vietato promettere, offrire o concedere denaro, beni o vantaggi personali a pubblici ufficiali o a loro parenti, anche indirettamente, con l'obiettivo di ottenere benefici per lo Studio.

Ogni interazione con la Pubblica Amministrazione deve essere documentata e tracciata, nel rispetto dei principi di correttezza e legalità.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



#### **d. Uso dei Beni e delle Risorse dello Studio**

Le risorse e i beni aziendali, inclusi strumenti informatici e di comunicazione, devono essere utilizzati esclusivamente per finalità professionali e in modo conforme alle policy interne. È vietato l'uso per fini personali, la riproduzione o diffusione non autorizzata di documenti, software o contenuti di proprietà dello Studio, così come l'accesso a siti o contenuti contrari alla legge, al decoro o alla sicurezza informatica.

Ogni collaboratore è personalmente responsabile della sicurezza delle proprie credenziali e dell'utilizzo corretto dei sistemi informatici aziendali, nel rispetto del Regolamento "Regole di comportamento in materia di trattamento dei dati personali e aziendali, di utilizzo degli strumenti e dei sistemi informatici".

#### **e. Informazioni Riservate e Tutela del Know-How**

Tutti i membri dello Studio devono garantire la massima riservatezza su informazioni, progetti, dati e documenti di natura confidenziale, non pubblica o strategica. Tali informazioni non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per scopi personali o diversi da quelli professionali, salvo autorizzazione espressa.

Il dovere di riservatezza prosegue anche dopo la cessazione del rapporto di collaborazione.

#### **f. Pari opportunità, non discriminazione, molestie e mobbing**

bureau Plattner adotta una politica di non-tolleranza verso ogni forma di discriminazione, molestia (inclusa quella sessuale) o mobbing. Tali condotte sono vietate a prescindere dall'intenzionalità percepita, dal contesto (in sede, da remoto, durante trasferte/eventi) e dal canale utilizzato (verbale, scritto, digitale). Il significato delle condotte vietate è il seguente:

- **Discriminazione:** qualsiasi trattamento meno favorevole (discriminazione diretta) o disposizione/comportamento di apparente neutralità che comporti un pregiudizio particolare per una persona o un gruppo (discriminazione indiretta) per motivi quali il genere, l'età, la maternità/paternità, l'orientamento o identità di genere, la disabilità, l'etnia/origine, la lingua, le convinzioni religiose o politiche, le condizioni personali o familiari, la nazionalità o altre qualità o *status* tutelati.
- **Molestia:** comportamento indesiderato, anche occasionale, avente lo scopo o l'effetto di ledere la dignità di una persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante,

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



umiliante o offensivo (esempi: insinuazioni, commenti denigratori, stereotipi, contatti fisici non richiesti, invio di contenuti inappropriati, "battute" a sfondo sessuale o discriminatorio).

- **Molestia sessuale:** qualsiasi condotta a connotazione sessuale non richiesta (verbale, non verbale o fisica) idonea a violare la dignità della persona e a creare clima ostile (es.: pressioni per appuntamenti, allusioni, contatti fisici non consenzienti, immagini esplicite).
- **Mobbing:** insieme reiterato e sistematico di comportamenti ostili o emarginanti che, nel tempo, mortificano la dignità professionale o personale di una persona, mirano a isolarlo/a o a comprometterne la performance (es.: deleghe svilenti ripetute, esclusione da informazioni essenziali, denigrazione pubblica continuativa).
- **Ritorsione (vittimizzazione):** qualsiasi atto che penalizzi chi segnala, collabora a un'istruttoria o si oppone a condotte vietate (es.: esclusione da progetti, peggioramenti ingiustificati delle condizioni, minacce).

#### Esempi pratici (non esaustivi):

- **Ammesso:** Richiami rispetto all'attività lavorativa svolta o a comportamenti lavorativi inappropriati, comunicati in modo chiaro, rispettoso e basato su fatti ed evidenze, concentrandosi sull'attività oggetto di richiamo e non sulla persona; fornire feedback costruttivi finalizzati al miglioramento e supporto professionale.; gestione di ruoli e obiettivi secondo criteri espliciti e tracciati; battute o ironie che non colpiscano caratteristiche personali o gruppi protetti.
- **Vietato:** Richiami o critiche umilianti, denigratorie o generalizzate ("sei sempre...", "non sei capace..."), senza far riferimento a fatti oggettivi e comunicati con toni aggressivi, sarcastici o intimidatori; commenti su aspetto fisico, identità di genere, accento, età o stato familiare; contatti fisici non richiesti; "scherzi" degradanti; isolamento dal flusso informativo; assegnazione reiterata di compiti umilianti o incompatibili senza motivazione organizzativa; invio/mostra di contenuti a sfondo sessuale; pressioni per incontri personali; minaccia di conseguenze per chi segnala.

#### Cosa fare se assisto o subisco

- Fermare la condotta quando possibile, dichiarandola indesiderata.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N.Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



- Segnalare tempestivamente: al Responsabile, a HR, al Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere\_o tramite il canale di whistleblowing (v. Appendice - Canali).
- È sempre ammesso il ricorso diretto al canale riservato previsto al cap. 9.
- Lo Studio protegge da qualsiasi ritorsione chi segnala in buona fede o coopera alle verifiche.

### Gestione dei casi e tutele

- Presa in carico rapida, riservatezza e imparzialità; misure cautelari (es. separazione team, cambio referente) ove necessario.
- Valutazione dei fatti con ascolto delle parti e, se opportuno, testimoni e fonti documentali/digitali.
- Azioni correttive e sanzioni proporzionate (cap. 22) fino alla risoluzione del rapporto.

## 9. Sistema di Whistleblowing e Tutela del Segnalante

Le segnalazioni di violazioni possono essere inviate tramite canale dedicato interno, nel pieno rispetto della normativa vigente e delle tutele previste dal D.Lgs. 24/2023. Il Gestore delle Segnalazioni, designato dal Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere, garantisce riservatezza, imparzialità e protezione del segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione.

Sono sanzionati comportamenti ritorsivi, così come segnalazioni dolosamente infondate. Le segnalazioni vengono registrate, gestite in modo tracciato e comunicate periodicamente in forma anonima al Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere e all'assemblea dei soci per la valutazione delle misure correttive.

## 10. Privacy, Sicurezza dei Dati ed Etica Digitale

Nel rispetto del **Regolamento UE 2016/679 (GDPR)** e della normativa nazionale vigente, bureau Plattner si impegna a garantire la protezione dei dati personali, professionali e aziendali, assicurando la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate in ogni fase operativa.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Tutti i collaboratori e collaboratrici sono adeguatamente formati sulle procedure interne relative alla gestione sicura dei dati e all'utilizzo corretto degli strumenti informatici, in conformità con le policy aziendali. In caso di violazioni o anomalie, vengono immediatamente attivate le procedure di emergenza e di risposta agli incidenti, come stabilito dal regolamento interno. [bP Intranet - Link al Regolamento "Regole di comportamento in materia di trattamento dei dati personali e aziendali, di utilizzo degli strumenti e dei sistemi informatici."](#)

bureau Plattner promuove una cultura digitale fondata su principi di etica, consapevolezza e responsabilità, con l'obiettivo di prevenire rischi informatici e abusi nell'uso delle tecnologie. Particolare attenzione viene posta all'utilizzo sostenibile delle risorse digitali e all'adozione di buone pratiche per la sicurezza informatica.

A conferma del proprio impegno strutturato in ambito cybersecurity e data governance, bureau Plattner ha ottenuto la certificazione ISO/IEC 27001 nell'anno 2025, standard internazionale che attesta l'adozione di un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni (ISMS) conforme ai più elevati criteri di protezione e controllo.

Tale certificazione rappresenta una garanzia concreta per clienti, stakeholder e istituzioni, e si integra pienamente nella strategia di compliance, trasparenza e miglioramento continuo dello Studio.

## 11. Rapporti Etici con Stakeholder Interni ed Esterni

bureau Plattner coltiva relazioni basate su correttezza, trasparenza e rispetto con clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali. Si impegna a rispondere con competenza e tempestività alle esigenze dei clienti, garantendo riservatezza e qualità dei servizi. La selezione dei fornitori avviene sulla base di criteri etici e professionali, evitando favoritismi e conflitti di interesse. Con le istituzioni pubbliche e private lo Studio mantiene un dialogo costante e rispettoso delle normative, partecipando attivamente allo sviluppo del territorio e promuovendo iniziative condivise di valore sociale.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I-I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## 12. Comunicazione, Formazione e Cultura Etica

bureau Plattner valorizza una comunicazione interna trasparente, chiara, tempestiva e partecipativa, che favorisca la condivisione degli obiettivi, il coinvolgimento di tutti i collaboratori e il rafforzamento della cultura organizzativa. A questo scopo, promuove programmi formativi periodici su tematiche etiche, normative e professionali, affiancati da attività di onboarding dedicate ai nuovi assunti. È previsto almeno un modulo formativo annuale obbligatorio sul tema della non-tolleranza verso ogni forma di discriminazione, molestie o mobbing, con casi pratici e sensibilizzazione dei canali di aiuto messi a disposizione dallo Studio.

La raccolta di feedback anonimi e momenti di confronto regolari rappresentano strumenti fondamentali per mantenere alta l'attenzione sui valori aziendali e per sviluppare un clima di fiducia e collaborazione.

## 13. Rapporti Interpersonali e Clima Organizzativo

bureau Plattner promuove un ambiente lavorativo basato sul rispetto reciproco, la fiducia e la collaborazione. La coesione interna è considerata un elemento strategico per la crescita sostenibile e la qualità del servizio offerto.

Le relazioni tra soci, dipendenti e collaboratori si fondano su ascolto attivo, disponibilità al dialogo e partecipazione condivisa. La cultura familiare che caratterizza lo Studio si traduce in un'attenzione particolare alle relazioni umane, nella gestione condivisa delle responsabilità e nella cura del benessere personale.

## 14. Crescita Professionale, Pari Opportunità e Benessere

bureau Plattner garantisce pari opportunità di accesso a percorsi formativi e di sviluppo delle competenze, valorizzando il potenziale di ogni collaboratore, indipendentemente da età, genere, cultura o condizione personale. Si promuove una cultura del merito e della formazione continua, con particolare attenzione al trasferimento del sapere tra generazioni e alla costruzione di percorsi coerenti con le aspirazioni individuali.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Lo Studio si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e accogliente, promuovendo iniziative volte a prevenire lo stress lavoro-correlato e a monitorare costantemente il clima organizzativo.

## 15. Welfare e conciliazione vita-lavoro

bureau Plattner riconosce il benessere dei propri collaboratori come fattore strategico per sostenere la qualità del servizio e favorire un contesto lavorativo motivante e inclusivo. Per questo motivo ha implementato un sistema integrato di welfare accessibile a tutti, che consente di conciliare esigenze professionali, familiari e personali in modo flessibile e personalizzato.

Attraverso una piattaforma interna dedicata, i dipendenti possono accedere a una serie di servizi utili e benefit modulabili in funzione dei bisogni individuali. Tra le opzioni disponibili vi sono:

- contributi per spese scolastiche e attività estive dei figli,
- supporti economici legati alla cura familiare e alla genitorialità,
- convenzioni con strutture sanitarie, ricreative e formative,
- servizi per il benessere psicofisico e iniziative di mobilità sostenibile.

bureau Plattner ha ottenuto la certificazione Audit Famiglia e Lavoro, riconosciuta dalla Provincia Autonoma di Bolzano e dalla Camera di Commercio di Bolzano nell'anno 2024. Questo certificato si basa sullo standard europeo "European Work & Family Audit".

Tale percorso ha l'obiettivo di:

- sviluppare in modo continuo e strutturato le politiche di conciliazione,
- aumentare la sensibilità interna rispetto alle esigenze del personale,
- favorire una cultura organizzativa più attenta e inclusiva,
- rafforzare l'identità aziendale anche all'esterno, valorizzando bureau Plattner come datore di lavoro attento e responsabile verso le esigenze private dei membri dello Studio.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



bureau Plattner garantisce una politica del personale orientata al benessere organizzativo (ovvero, organizzazione del lavoro di ciascuno) e alla sostenibilità sociale, sottoposta a monitoraggio periodico attraverso indagini interne e strumenti di ascolto. Le iniziative sono oggetto di aggiornamento continuo, al fine di rendere sempre più efficaci le azioni a favore della conciliazione e dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.

## 16. Rapporti con Clienti, Fornitori e Istituzioni

Lo Studio offre servizi personalizzati, aggiornati e di alta qualità, fondati su competenza, correttezza e attenzione alle diversità culturali ed esigenze di soggetti transfrontalieri.

La selezione e la gestione dei rapporti con fornitori, consulenti e partner avviene sulla base di criteri oggettivi di qualità, competenza, trasparenza e reputazione etica.

bureau Plattner verifica, ove opportuno, la conformità dei partner commerciali a standard etici, normativi e di sostenibilità, riservandosi di risolvere i rapporti contrattuali in caso di comportamenti contrari al presente Codice.

È incoraggiato l'inserimento di clausole etiche e sociali nei contratti con terze parti, volte a garantire:

- la conformità alle leggi sul lavoro e sulla sicurezza;
- l'assenza di lavoro minorile o irregolare;
- il rispetto dell'ambiente e della parità di trattamento;
- l'adozione di misure adeguate contro corruzione e riciclaggio.

Lo Studio mantiene un dialogo costante e rispettoso con le istituzioni pubbliche e private, nel pieno rispetto delle normative, promuovendo la collaborazione e il contributo positivo allo sviluppo del territorio.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



### **16-bis Rapporti con i Media e Comunicazione Esterna**

Solo i soggetti espressamente delegati possono rilasciare dichiarazioni pubbliche, comunicati o interviste a nome dello Studio.

Ogni comunicazione deve essere:

- veritiera, chiara, trasparente e coerente con l'immagine istituzionale;
- conforme alla normativa vigente e al rispetto della privacy e del segreto professionale;
- improntata alla massima correttezza e tutela della reputazione dello Studio e dei suoi membri.

È vietato diffondere all'esterno informazioni riservate o commenti che possano arrecare pregiudizio allo Studio o ai clienti.

### **16-ter Neutralità Politica e Attività Esterne**

bureau Plattner mantiene una posizione di assoluta neutralità politica e religiosa. Nessuna risorsa, marchio o immagine dello Studio può essere utilizzata per fini politici, ideologici o religiosi.

Tutti i membri dello Studio sono liberi di partecipare a titolo personale alla vita pubblica e politica, purché ciò avvenga fuori dall'orario lavorativo e senza coinvolgere o rappresentare lo Studio in alcun modo.

## **17. Gestione delle Risorse, Innovazione e Tecnologia**

bureau Plattner promuove un uso responsabile ed efficiente delle risorse materiali, economiche e tecnologiche, evitando sprechi e inefficienze. L'adozione di strumenti digitali e di tecnologie innovative è sempre guidata da criteri di sicurezza, privacy e sostenibilità.

L'innovazione sostenibile è incentivata attraverso la valutazione attenta dell'impatto sociale e ambientale delle nuove soluzioni adottate, integrando l'etica digitale come parte integrante della cultura aziendale.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



### 17-bis Trasparenza Contabile e Fiscale

Lo Studio fonda la propria gestione economica e amministrativa sui principi di trasparenza, tracciabilità e correttezza.

Ogni operazione contabile deve essere:

- legittima, autorizzata, verificabile e documentata;
- supportata da evidenze scritte idonee a consentire controlli interni e revisione;
- conforme alle normative civilistiche, fiscali e professionali vigenti.

È vietata ogni forma di registrazione non veritiera, di occultamento o di uso improprio dei fondi. Lo Studio promuove una cultura di “accountability” interna, sostenuta anche da controlli periodici.

### 18. Salute, Sicurezza e Tutela Ambientale

bureau Plattner garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Attraverso misure preventive, formative e organizzative, lo Studio si impegna a minimizzare i rischi e a promuovere comportamenti responsabili.

Sul fronte ambientale, vengono favorite azioni concrete come la riduzione degli sprechi, il riciclo e il risparmio energetico, con l'obiettivo di limitare l'impatto ambientale delle attività aziendali.

### 18-bis Tutela della Proprietà Intellettuale e Anticontraffazione

bureau Plattner tutela con rigore la propria proprietà intellettuale, i propri segni distintivi e le proprie opere dell'ingegno.

È vietato l'uso non autorizzato di materiali coperti da copyright, software, documenti o progetti di terzi.

Sono vietate pratiche di contraffazione, alterazione o utilizzo improprio di marchi, loghi, nomi commerciali o opere protette, nonché la diffusione non autorizzata di contenuti interni o di clienti.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## 19. Ruoli, Leadership Etica e Responsabilità Diffusa

I Soci e le persone con funzioni di responsabilità all'interno di bureau Plattner sono i primi garanti dell'etica aziendale. Sono chiamati a dare l'esempio attraverso comportamenti coerenti con i valori dello Studio, a promuovere l'inclusione e a garantire il corretto funzionamento delle procedure.

Tutti i collaboratori e dipendenti, a ogni livello e sede, sono parte attiva nel sostenere e diffondere i valori etici, nel segnalare eventuali anomalie e nel contribuire al miglioramento continuo.

### 19-bis Impegno contro la Criminalità Organizzata e il Terrorismo

Lo Studio si astiene dall'instaurare rapporti, diretti o indiretti, con soggetti o organizzazioni coinvolti in attività criminali, terroristiche, di riciclaggio o traffico illecito. Ogni collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente situazioni sospette, affinché lo Studio possa adottare le misure di tutela e di legge.

## 20. Monitoraggio, Feedback e Miglioramento Continuo

bureau Plattner ha implementato processi strutturati di monitoraggio dell'efficacia del Codice Etico e della cultura aziendale, attraverso verifiche periodiche svolte dal Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere, raccolta di feedback anonimi e momenti dedicati al confronto su tematiche etiche.

L'analisi di dati, osservazioni e proposte interne consente l'adozione di azioni di miglioramento mirate, al fine di rafforzare costantemente il senso di responsabilità condiviso.

## 21. Applicazione, Sanzioni e Aggiornamento del Codice

L'osservanza del presente Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti i membri dello Studio, nonché dei soggetti esterni che con esso collaborano. Le violazioni accertate saranno sanzionate in base ai principi di imparzialità, proporzionalità e coerenza con la gravità dei fatti.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



Per il personale dipendente, si applicano le misure previste dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento; per collaboratori e fornitori, sono previste misure fino alla risoluzione contrattuale e al risarcimento dei danni.

Il Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere, insieme alla Direzione HR, cura il monitoraggio delle segnalazioni, la proposta di eventuali provvedimenti disciplinari e la revisione periodica del Codice, in coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa.

## 22. Appendice

### A - Canali di Segnalazione

- Canale whistleblowing: <https://whistlesblow.it/c/bureau-plattner/1>
- Comitato Inclusione, Pari Opportunità e Benessere: [cipob@bureauplattner.com](mailto:cipob@bureauplattner.com)
- HR: [hr@bureauplattner.com](mailto:hr@bureauplattner.com)

### B - Riferimenti Normativi

- Codice Civile Italiano,
- Regolamento UE 2016/679 - GDPR,
- Codice deontologico dei commercialisti, esperti contabili e avvocati,
- Normativa vigente in materia di lavoro, salute, sicurezza e ambiente,
- Legislazione su antiriciclaggio, anticorruzione e whistleblowing.

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci Straße 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N.Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

[info@bureauplattner.com](mailto:info@bureauplattner.com) PEC: [bureau.plattner@bplm.it](mailto:bureau.plattner@bplm.it) MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

