

# bureauPlattner

## 道德准则

| 版本 | 日期         | 修订内容 | 起草                  | 审核 | 密级 |
|----|------------|------|---------------------|----|----|
| 1  | 01.12.2025 |      | Peter Karl Plattner |    |    |

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



## 目录

|      |                             |    |
|------|-----------------------------|----|
| 1.   | 引言 .....                    | 4  |
| 2.   | 适用范围及对象 .....               | 5  |
| 3.   | 本所的愿景与使命 .....              | 6  |
| 4.   | 本所的核心价值观 .....              | 6  |
| a.   | 从价值观到行为：我们如何在日常中践行价值观 ..... | 8  |
| 5.   | 治理与道德责任 .....               | 11 |
| 6.   | 道德风险管理、内部控制与诚信保护 .....      | 13 |
| 7.   | 可持续发展、社会责任与对社区的承诺 .....     | 14 |
| 8.   | 道德与职业行为准则 .....             | 14 |
| a.   | 反腐败与反洗钱 .....               | 15 |
| b.   | 利益冲突 .....                  | 15 |
| c.   | 与公共机构的关系 .....              | 15 |
| d.   | 本所资产与资源的使用 .....            | 16 |
| e.   | 机密信息与专有技术保护 .....           | 16 |
| f.   | 机会均等、反歧视、骚扰与职场霸凌 .....      | 16 |
| 9.   | 举报制度与举报人保护 .....            | 18 |
| 10.  | 隐私、数据安全与数字道德 .....          | 19 |
| 11.  | 与内外部利益相关方的道德关系 .....        | 19 |
| 12.  | 沟通、培训与道德文化 .....            | 19 |
| 13.  | 人际关系与组织氛围 .....             | 20 |
| 14.  | 职业发展、机会均等与福祉 .....          | 20 |
| 15.  | 福利与工作生活平衡 .....             | 20 |
| 16.  | 与客户、供应商及机构的关系 .....         | 21 |
| 16.1 | 媒体关系与对外沟通 .....             | 22 |
| 16.2 | 政治中立与外部活动 .....             | 22 |

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

# bureau **Plattner**

|      |                      |    |
|------|----------------------|----|
| 17.  | 资源管理、创新与技术 .....     | 23 |
| 17.1 | 会计与税务透明 .....        | 23 |
| 18.  | 健康、安全与环境保护 .....     | 23 |
| 18.1 | 知识产权保护与反仿冒 .....     | 23 |
| 19.  | 职责、道德领导与共同责任 .....   | 24 |
| 19.1 | 打击组织犯罪与恐怖主义的承诺 ..... | 24 |
| 20.  | 监测、反馈与持续改进 .....     | 24 |
| 21.  | 执行、制裁与准则更新 .....     | 24 |
| 22.  | 附录 .....             | 25 |

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

## 1. 引言

bureau Plattner 博莱德会计师律师事务所是一家跨学科的专业服务机构，在博尔扎诺、米兰、热那亚、梅拉诺、帕多瓦和特雷维索设有办公室，并在慕尼黑设有代表处。事务所于 1969 年在博尔扎诺创立，此后通过与其他专业事务所合并等方式逐步扩大业务版图，稳步巩固了其作为意大利及国际税务、法律、劳动和审计咨询服务行业标杆的领先地位。

本《道德准则》旨在体现事务所的核心价值观、专业文化以及战略愿景与使命。这些原则规范和指引全体成员的日常行为：涵盖执业会计师、法定审计师、执业律师、劳动咨询师以及全体员工。

本文明确规范事务所全体成员（无论是专业人士还是一般雇员）日常工作的道德与行为准则，也是其处理与客户、公共机构、供应商、同事以及所在社区关系的行动指南。

我们对于历史根基的尊重与传承，珍视深厚的大家庭文化，秉承企业家精神与创新热忱，同时坚守公平、可靠、务实、民主决策、可持续发展及社会责任。这些核心价值观，贯穿并指引着我们的一切行为。

我们旨在通过本《道德准则》：

- 增强事务所的凝聚力与身份认同，确保组织各层级在行为上保持高度一致；
- 营造互信、协作、相互尊重的职场环境；
- 确保在处理与客户、公共机构、供应商及同事的关系时，始终秉持透明、诚信与公平的原则；
- 将社会与环境责任融入日常专业服务，积极回馈社会。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

本《道德准则》并非流于形式的宣言，而是指导日常决策、保障事务所声誉、落实专业承诺的实操指南。它确立了本所的价值观、文化与愿景，既是内部规范的制度依托，也是凝聚共识、指引事务所内外每项决策与合作的根本准则。

全体合伙人、资深执业人员及员工均须对自身行为负责，并始终如一、诚实守信地推动建设一个基于尊重、互信、专业和协作精神的职业环境。

恪守本《道德准则》是事务所全体成员的自觉承诺。它强化了本所的身份认同，并确保其面向客户以及面向未来各代专业人士、员工和雇员的长期信誉。

本守则并非一成不变，而是将根据法规、社会和组织的发展进行持续审查与更新。其最终成效，取决于我们每一个人在日常工作中的身体力行。

## 2. 适用范围及对象

本《道德准则》适用于本所所有办公机构及在其中开展活动的所有人员，不限其职务、所在地或合同身份。因此，其适用对象包括本所全体合伙人、独立专业人士及雇员。本准则亦适用于由 bureau Plattner 直接或间接控制的公司，以及所有代表上述主体行事的人员（包括公司机构成员、雇员、合作者、顾问及第三方）。具体而言，以下实体纳入本准则的适用范围：SBS Suedtiroler Bureau Service S.r.l.、MBS S.r.l.、SECAP Service S.r.l.、LP Advisory S.r.l.、TP Advisory International S.r.l.、Moore Stephens BP S.r.l. 及 bP Corporate Finance S.r.l.

遵守本准则所列各项原则，是确保本所提供服务质量、诚信与可靠性的基本前提。全体适用人员应熟悉、遵守并积极实践其中所体现的价值理念，共同维护事务所的身份认同与声誉。

在本所运营的各法律和文化环境中，本《道德准则》均以适用法律法规为依归，提供一个与事务所身份一致、共同共享且具有统领性的框架，其根基在于责任、公平与协作的文化。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

任何与本准则不符的行为，将依据适当性、公平性和透明性原则进行评估，并与事务所内部监督程序及适用监管框架相协调。

### 3. 本所的愿景与使命

本事务所的目标是在国内税务及法律咨询领域成为领先的专业机构，同时保持浓厚的家族式企业文化，并坚守对自身根基与历史的尊重。本所的愿景是成为意大利最顶尖的专业实务机构之一，以文化敏锐度、多语言能力及务实作风著称，为客户提供全面、综合且 360 度的全方位服务。

本所的宗旨，是成为一家与时俱进、持续自我革新的专业机构，坚持以人为本的理念与可持续发展的模式。其使命在于关爱雇员及合伙人，使他们能够为客户提供最高水平的服务与关注。

本所通过提升专业能力与内部福祉来实现可持续增长，同时积极回馈社会与环境。

bureau Plattner 依据一套共享的价值体系开展各项活动，该体系深深植根于本所的历史，并始终面向未来。这些价值观指导着每一项决策、每一层关系及每一项专业行为，营造出一个坚实、透明且崇尚绩优导向的环境，使每一位成员都能尽其所能、各展所长。

### 4. 本所的核心价值观

#### — 尊重根基与历史

bureau Plattner 创立于 1969 年，创立之初所追求的并非短期利润最大化，而是长远的发展愿景与可持续理念。事务所长期专注于跨境咨询服务，对于陆续加入并融入本所的各执业机构，我们始终深怀尊重：尊重彼此的文化差异，也尊重各自深厚的专业传统。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

## — 大家庭文化

我们坚信，本事务所不仅是一个工作场所，更是一个如同大家庭般的专业社群。在此，尊重、欣赏、相互支持、透明度及坦率真诚的沟通均为基本原则。我们致力于促进每一位成员的专业与个人成长，同时亦深知，事务所整体的长期存续与成功，优先于雇员、员工或合伙人的个人利益。这一认知，正是我们实现可持续成功的重要基石。

## — 企业家精神

我们秉持积极且具前瞻性的思维，致力于推动个人与事务所的共同发展。我们着力于教育、持续培训及专业深耕的同时，我们亦通过开拓新的服务领域、整合其他专业机构及设立新办公室，支持事务所的发展演进。我们对法规及市场变化始终保持开放和建设性的态度，将变革视为机遇，而非威胁。

## — 致力于创新

我们始终抱有内在的好奇心，对一切有助于提升服务效能、丰富服务内容、优化服务体验，并为客户及雇员创造更大价值的举措，保持持续的热忱与关注。我们以前瞻性的视角审视未来，密切关注本地与全球的发展变化，并评估其对本所业务、客户业务、市场环境以及雇员专业活动的潜在影响。

## — 诚信与可靠

诚信与可靠是我们专业行为的核心准则。作为雇主，我们对雇员恪尽职守；作为顾问，我们对客户秉持诚信；作为同仁，我们在专业社群中担当尽责。我们的一切行为均以最高道德标准为依归，且不受任何不当外部影响或利益冲突所左右。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

## — 应对专业挑战时的务实精神

我们对客户所面临的问题进行深入分析，同时以务实和注重解决方案的方式加以应对，在合理的时间范围内提供有效且切实可行的结果。同样，对于内部关系和运营管理中的各类挑战，我们也秉持务实的态度加以处理，力求为雇员、员工及合伙人简化工作流程，避免不必要的官僚主义和过度形式主义。

## — 共同决策

我们的决策过程秉持包容与参与的精神，确保事务所的每一位成员都能将自己视为集体决策的积极贡献者。我们倡导开放对话与建设性辩论的文化，这种文化建立在透明与公平的基础之上，并以事务所整体利益高于个人利益为根本原则。

## — 可持续发展与社会责任

本所充分认识到自身应承担的社会与环境责任。我们在年龄、性别、宗教或种族等方面绝无任何歧视，致力于营造一个以绩优为导向、人人机会均等的工作环境。我们通过尊重人的尊严与基本权利的组织实践，积极推动多元化、包容性与性别平等。本所遵循 UNI/PdR 125:2022 指南，致力于提升多样性，并支持女性赋权。同时，我们积极致力于减少二氧化碳排放，并支持有利于社会与社区的文化及社会倡议。

### a. 从价值观到行为：我们如何在日常中践行价值观

本事务所的价值观在日常工作中通过每一位成员的行为得以体现，因此构成了指导我们如何工作、如何协作以及如何代表 bureau Plattner 的实践准则。

对我们而言，“尊重根基与历史”意味着珍视我们的身份认同以及自 1969 年以来所走过的道路，维护各办公室、同仁与客户之间曾经并将继续为事务所发展做出贡献的紧密联系。这一价值观在实际中的体现，是事务所内部团队之间、各办公室之间以及不同代际同仁之间经验的分享

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpilmit MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

与传递。我们深信，背景、文化及专业经验的多样性，以及对此多样性的尊重，是丰富我们内部环境、促进包容与协作的重要源泉，并进而提升我们为客户提供服务的质量。

“大家庭文化”意味着营造一个以信任、尊重与协作为基石的工作环境，让每个人都感受到自己属于一个紧密团结、相互扶持、与时俱进的家庭中。这一价值观的体现在于相互支持、积极倾听、分享知识与经验以助他人成长的具体行动。在本事务所，个人的成功始终被视为集体成功不可或缺的条件。我们认为，在追求卓越的职场环境中，竞争意识会自然萌生，且可具积极意义；但竞争绝不可损及协作与共同成长。合作、互助与经验传承应始终居于首位。本所每位成员皆被鼓励既传授所知，亦虚心向学，並深知本所真正的力量源于团队合作。

对我们而言，“企业家精神”意味着以好奇心、主动性和强烈的责任感投入工作，将想法转化为机遇。这种思维也塑造了我们服务客户的方式：以远见、务实和拥抱变革的开放态度支持客户，将变革视为发展的契机。我们持续致力于提出具体、可持续且别具新意解决方案，并积极增进专业能力与服务内容。面对专业与管理上的挑战，我们以开放且兼具建设性的态度应对，尽可能将其转化为成长的契机。每位成员皆被鼓励积极主动、勇于承担结果责任，以个人的投入推动事务所的集体发展。最重要的是，我们以勇气面对挑战，深知学习源于实践，而成功不属于从不犯错之人，而属于坚持不懈之人。

“致力于创新”意味着以具前瞻性的视角和对变革的开放态度，持续提升为客户的服务质量以及我们自身的工作环境。我们因此不断寻求能够提高日常效率与可持续性的工具和解决方案。我们勇于在必要时反思并革新工作方法，深知今日有效的方式，未必足以应对明日之挑战。创新还意味着持续学习的承诺，对事务所全体成员个人与职业发展的投入，以及以分析性、建设性和前瞻性的方式参与事务所的持续演进。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

“诚信与可靠”意味着秉持符合客户、同仁及更广泛社会对事务所信任的道德、透明且一致的行为。我们在任何情况下都信守承诺、保护机密，并以忠诚和正直行事，即使在快速变化或压力增大的时期也不例外。

“可靠”还意味着言行一致，确保所言即所行，在所有关系中坚持专业精神与严肃态度。

对我们而言，“务实精神”意味着寻求具体、有效且适当的解决方案，以满足客户和事务所的需求，避免不必要的形式主义或繁琐流程。我们以稳妥周全、条理清晰的方式处理所有事务，无论是客户提出的专业问题，还是内部组织事宜。客户、同仁和雇员在复杂情境中寻求答案与指导，我们的职责是提供解决方案，而非制造额外障碍。务实意味着通过清晰的流程和灵活的决策路径，为客户端和事务所成员简化工作，尊重每个人的时间，并体现以解决问题为导向的文化。

对我们而言，“共同决策”意味着让相关人员参与关键决策过程，重视参与和建设性对话，并确保决策依据的透明性。我们倾听并评估不同观点，以开放和尊重的方式讨论各项选择，并认识到本所的发展是集体努力的成果。通过对话与互信，我们力求作出符合事务所整体最佳利益的稳健且可持续的决策。这并不排除为提高运营效率而进行授权，而是要求具备判断力，以识别何时集体智慧与广泛共识最有助于作出妥善决策。

对我们而言，“可持续发展与社会责任”意味着以人为本、以社区为本、以环境为本，将环境管理、社会责任与良好治理原则即 ESG 原则，融入我们的决策与职业行为之中。可持续发展意味着在事务所及其合伙人的经济与财务目标与内部成员及外部合作者的福祉与满意度、环境保护以及决策过程的诚信之间取得平衡，从而创造长期价值。我们致力于减少自身活动对环境的影响，支持我们在其中运营的各地区的社会与文化倡

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

议，并采取有助于促进多元化、包容性、性别平等与女性赋权的组织与管理措施。

2025 年 11 月，本所获得 UNI/PdR 125:2022 认证，确认了其在营造以公平、尊重和平等机会为基础的组织文化方面所作出的切实且持续的承诺，并将在这一领域不断追求进步。

## 5. 治理与道德责任

bureau Plattner 深知透明且负责任的治理至关重要，其目的在于维护人的尊严、保障工作环境的质量，并确保一切行为符合事务所的核心价值观。

股东大会负责制定事务所的战略方针以及道德与价值导向，确保本《道德准则》在各办公室得到有效落实，并监督组织运行在诚信、包容、透明与责任等原则方面保持一致。

### 包容、机会均等与福祉委员会 (CIPOB)

为促进以尊重、公正、组织福祉及多样性提升为核心的专业文化，bureau Plattner 设立了包容、机会均等与福祉委员会 (CIPOB)。该委员会为内部机构，承担咨询、顾问及战略指导职能。

CIPOB 应视为一个统一的内部委员会，涵盖通常归属于道德委员会、性别平等委员会及 DEI 委员会的各项职能。DEI 即致力于多样性、公平与包容的专门机构，而这些原则正是联合国 193 个会员国政府于 2015 年 9 月 25 日通过的《2030 年可持续发展议程》的核心内容。通过这一整合架构，事务所将道德政策监督、机会均等举措、社会心理风险预防以及营造公平、尊重和包容工作环境的承诺，统一纳入同一个治理主体之中。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

该委员会的目标是：

- 在事务所内部推广多样性、公平与包容（DEI）的文化；
- 确保在就业机会、专业发展与职业晋升方面的平等机会；
- 营造尊重、协作且安全的工作环境；
- 预防并制止歧视、骚扰、霸凌及任何有损人格尊严的行为；
- 促进组织福祉与工作生活平衡；
- 为本所 ESG 倡议中的社会维度作出贡献；
- 支持并监督 UNI/PdR 125:2022 性别平等认证要求的落实情况；
- 强化事务所面向客户、合作伙伴及更广泛社会群体的道德声誉。

该委员会应承担以下职责：

- 制定并更新关于包容、机会均等、道德行为及预防歧视和骚扰的内部指引；
- 提出培训方案、DEI 倡议及提高认识活动的建议；
- 推动面向事务所全体成员的导师指导、赋能及人才发展计划，不受种族、性别、年龄或宗教信仰的限制；
- 监测团队构成及负责岗位中的性别平衡情况；
- 参与制定包容性的招聘与留任政策；
- 编制定期报告，评估所采取措施的有效性并提出改进建议；
- 在致力于 DEI、ESG 及社会责任事务的外部网络和论坛中代表本所；
- 与人力资源部门协作，监测组织氛围、培训流程及社会心理风险的预防；
- 就包容、福祉及道德价值观相关事项，提出对于本《道德准则》的更新建议。

## 举报处理机制（涉及道德事项、机会均等与福祉）

CIPOB 应承担以下职责：

- 接收并评估有关违反本《道德准则》、背离事务所在机会均等及 DEI 原则方面承诺的行为举报（包括歧视、骚扰、欺凌、违反机会均等原则的行为及与组织福祉相关的问题）；

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISIO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

- 秉持公正、保密原则，并充分保护举报人；
- 酌情向人力资源部门及合伙人会议提出纠正或预防措施建议；
- 在事务所内部倡导预防文化和负责任举报意识。

必要时，CIPOB 应与举报渠道的管理人员合作，该渠道依据第 24/2023 号立法法令独立运行。

委员会由合伙人、专业人士及担任负责岗位的雇员组成，这些成员应在 DEI 及组织福祉事务方面具备较高的认知水平和敏感度。

委员会成员应涵盖事务所不同业务领域，并至少包含一名人力资源团队代表。CIPOB 依据合伙人会议批准的内部规章运作，该规章明确成员的任期、会议程序、法定人数要求、决策流程以及向人力资源部门和合伙人会议的信息通报机制。

## 业务部门及业务服务部门负责人

业务部门及业务服务部门负责人仍负有在其各自团队内推广并确保本《道德准则》得以落实的责任。他们应与 CIPOB 协作配合，并及时报告相关事项或关切。

签署本《道德准则》，即表示每一位合伙人、雇员及员工正式承诺遵循事务所的价值观行事，并积极为建设包容、尊重和协作的工作环境作出贡献。

## 6. 道德风险管理、内部控制与诚信保护

bureau Plattner 认识到，道德风险管理是确保工作环境透明、负责且诚信的重要基础。为此，事务所建立了一套结构化且持续更新的内部控制体系，旨在预防、监测和管理可能损害本《道德准则》所载价值观和原则的潜在风险情形。

该体系基于对敏感领域进行定期审查和风险评估的规范化程序，涵盖事务所各层级的所有职能，从合伙人到员工及雇员，涉及所有组织单元。其目标在于及时预防和管理腐败、利益冲突、泄密、歧视行为或骚扰等风险，从而维护组织的诚信，并保持事务所利益相关方的信任。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

为强化这种责任文化，bureau Plattner 推动道德、合规与合法性领域的持续培训计划，并辅以清晰且保密的沟通渠道，以便于及时报告不合规行为。对举报人保密性与安全性的保护是一项不可妥协的承诺，并受内部专门政策及符合适用法律法规的举报制度的保障。

作为其综合风险管理框架及维护企业诚信承诺的一部分，bureau Plattner 已依据国际标准 ISO/IEC 27001 采纳了信息安全管理体系（ISMS），作为确保数据保护与运营连续性的额外组织保障。该认证进一步强化了本所的内部控制体系，与透明、问责及预防原则保持一致。

## 7. 可持续发展、社会责任与对社区的承诺

作为对前述内容的进一步补充，bureau Plattner 致力于在促进可持续发展方面发挥积极作用，将社会公平、环境保护和负责任的经济增长原则融入战略选择之中。对可持续发展重要性的认识体现在具体行动之中，例如通过采用绿色技术、推进业务流程数字化及提升办公室能效来减少二氧化碳排放。同时，本事务所更重视多元化与包容性，确保所有雇员享有平等机会，不论其性别、种族、宗教、性取向、年龄或残疾状况。本所对于任何形式的歧视、骚扰或欺凌采取零容忍的态度，并设有有效的倾听机制和及时的干预措施。此外，bureau Plattner 支持其业务所在地区的社会、文化和环境倡议，与公私机构开展合作，并提升雇员在环境、经济和社会可持续发展等各类议题上的意识。其目标在于为建设一个更加公平、更具责任感的社会共同体作出贡献，与 ESG 原则保持一致。

## 8. 道德与职业行为准则

为维护道德、安全且包容的工作环境，bureau Plattner 特此制定一系列原则与规则，旨在指导本所全体成员的日常行为。这些原则是本所核心价值观的具体实践，构成了以诚信、透明和相互尊重开展工作的切实框架。它们适用于所有与事务所协作的人员，包括合伙人、雇员、员工、实习生、顾问及代表事务所行事的第三方，旨在确保个人行为始终符合组织共同的道德与职业标准。上述原

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVIS** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



则同样适用于正常工作时间之外但与职业活动相关的行为（包括商务晚宴、差旅、活动以及与工作相关的通讯或群组聊天）。

#### a. 反腐败与反洗钱

严禁直接或间接提供、承诺、给予、索取或接受任何形式的贿赂、不当利诱或非法利益，以影响业务或职业决策。事务所采取严格的内部控制措施，包括定期审计、强制性培训项目及与主管机关的积极合作，以预防和打击腐败及洗钱行为。

所有付款均应通过可追溯的金融工具，向经妥善识别且合同授权的交易对手方支付，并完全遵守适用的反洗钱及税务法规。

严禁向不透明司法管辖区或实体进行付款或资金转移，亦严禁使用未经授权的中间人。同样禁止提供或接受可能损害职业独立性或客观性的礼品、款待、利益或其他好处。仅允许接受价值适中且属纯粹象征性或宣传性质的礼品，前提是符合公认的职业惯例，并事先向相关职能部门负责人报备。

#### b. 利益冲突

全体合伙人、雇员及员工应避免出现个人、家庭或第三方利益可能干扰事务所利益或损害其公正性的情形。

任何知悉潜在利益冲突的人员，必须及时向其直接上级或包容、平等机会与福祉委员会（CIPOB）报告，并在该事项得到适当评估之前，不得作出任何相关决定或采取任何相关行动。

任何外部任职、顾问委托或附属活动，均须事先获得授权，且必须完全符合事务所诚信与保密原则的要求。

#### c. 与公共机构的关系

与公共机关、公共机构或公职人员（无论国内外）的关系，应完全遵守适用法律并以最大透明度进行，且仅由经正式授权的人员负责。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

严格禁止直接或间接向公职人员或其亲属承诺、提供或给予金钱、财物或个人利益，以谋求本所的任何便利。

与公共机构的所有往来均须按照诚信、透明及合法性原则，进行适当记录并确保可追溯性。

#### d. 本所资产与资源的使用

本所资产与资源，包括信息技术及通讯工具，应仅用于职业目的，并完全遵守内部政策。

严禁将事务所资产用于个人用途，亦严禁未经授权复制或传播事务所拥有的文件、软件或内容，以及访问非法、不当或违反网络安全标准的网站或内容。

每位员工及雇员均有个人责任，依据内部《个人与企业数据处理及信息技术工具与系统使用行为准则》的规定，妥善保管其访问凭证，并正确使用事务所的信息技术系统。

#### e. 机密信息与专有技术保护

事务所全体成员应对保密性、非公开性或战略性的信息、项目、数据和文件承担最高程度的保密义务。未经明确授权，不得向第三方披露此类信息，亦不得将其用于个人目的或与职业活动无关的其他用途。

保密义务在职业或雇佣关系终止后仍然持续有效。

#### f. 机会均等、反歧视、骚扰与职场霸凌

bureau Plattner 对任何形式的歧视、骚扰（包括性骚扰）或职场霸凌采取零容忍政策。此类行为无论意图、发生情境（在办公场所内、远程、差旅或活动期间），亦或其使用的沟通渠道为何（口头、书面或数字方式），均被严格禁止。被禁止的行为定义如下：

- **歧视：**基于性别、年龄、孕产或育儿、性取向或性别认同、残障、族裔或出身、语言、宗教或政治信仰、个人或家庭状况、国籍或

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpilmit MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

任何其他受保护特征或身份，给予某人较不利的待遇（直接歧视），或任何表面中立但事实上对于特定个人或群体不利的规定、标准或做法（间接歧视）。

- **骚扰：**任何不受欢迎的行为，即使仅发生一次，其目的或效果在于侵犯他人尊严，并制造恐吓性、敌对性、有辱人格、侮辱性或冒犯性的环境（，例如暗示、贬损言论、刻板印象、不受欢迎的身体接触、发送不当内容，或带有性暗示或歧视性质的笑话）。
  - **性骚扰：**任何不受欢迎的具有性性质的行为，无论是口头、非口头还是身体上的，足以侵犯他人尊严并营造敌对的环境（例如施加约会压力、具有暗示性的评论、未经同意的身体接触，或展示、传播露骨图像）。
- **霸凌/职场欺凌：**重复且系统性的敌对或边缘化行为，随着时间推移，损害他人的职业或个人尊严，意图孤立他人或对其工作表现产生负面影响（例如反复安排有损人格的工作任务、将当事人排除在必要信息之外，或持续公开贬损）。
- **报复（受害者化）：**指因举报不当行为、配合调查或反对违规做法，而让当事人受到的任何不利对待或报复行为（例如被排除在项目之外、工作条件无正当理由恶化或受到威胁）。

#### 实际举例（非详尽列举）：

- **允许的行为：**包括以清晰、尊重且基于事实的方式，就工作表现或不恰当的职业行为提供反馈或提出关切，重点针对行为本身而非针对个人；提供以专业改进和支持为目的的建设性反馈；根据明确且可追溯的标准进行角色与目标管理；开一些不针对个人特征或受保护群体的玩笑或轻松言论。
- **禁止的行为：**包括以侮辱性、贬损性或笼统的方式进行训斥（如“你总是……”“你根本不行……”），不基于客观事实，且以攻击性、讽刺性或恐吓性语气表达；对他人外貌、性别认同、口音、年龄或家庭状况发表评论；进行非自愿的身体接触；开侮辱

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I-I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I-I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I-I-31100 **TREVISIO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

# bureauPlattner

性“玩笑”；将个人排除在关键信息流之外；无正当理由理由而反复分配有损尊严或不适当的任务；发送或展示露骨性内容；施压要求私下会面；或对提交举报的人员进行威胁。

## 如果您目睹或遭遇不当行为：

- 尽可能明确表示该行为不受欢迎，并要求其停止；
- 及时向直接主管、人力资源部门、包容、机会均等与福祉委员会（CIPOB）报告，或通过举报渠道提交（参见附录一举报渠道）；
- 亦可直接诉诸第九章所规定的保密渠道；
- 本所保证对善意举报或配合调查的人员提供保护，免受任何形式的报复。

## 案件处理与保障措施：

- 举报将得到及时处理，并严格保密和公正对待；必要时可采取预防性措施（如团队隔离或调整汇报关系）；
- 将通过听取相关方陈述、必要时听取证人证言，以及审查相关书面或电子证据；
- 可采取纠正措施和相称的纪律处分（见第 22 章），最严重可至终止专业或雇佣关系。

## 9. 举报制度与举报人保护

举报可通过内部专用渠道提交，完全遵守适用法律及第 24/2023 号立法法令所规定的保护措施。举报处理人由包容、机会均等与福祉委员会（CIPOB）指定，负责确保保密性、公正性，并保护举报人免受任何形式的报复。

报复行为、恶意举报或故意不当行为，将受到纪律处分。所有举报均以可追溯方式记录和管理，并定期以匿名形式通报包容、机会均等与福祉委员会（CIPOB）及合伙人会议，以评估是否需要采取相应的纠正措施。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

## 10. 隐私、数据安全与数字道德

bureau Plattner 遵循欧盟《通用数据保护条例》（EU 2016/679，GDPR）及适用的国家法律，致力于保护个人、职业及企业数据，确保信息在每一操作环节的保密性、完整性和可用性。所有员工及雇员均依照事务所内部政策，接受关于数据安全及信息技术工具正确使用的相关培训。如发生违规或异常情况，将依据相关内部规定及时启动应急与事件响应程序。[bP Intranet – Link al Regolamento “Regole di comportamento in materia di trattamento dei dati personali e aziendali, di utilizzo degli strumenti e dei sistemi informatici.”](#)

bureau Plattner 倡导以道德、意识及责任为基础的数字文化，旨在防范网络安全风险及技术资源的滥用。同时，事务所特别关注数字资源的可持续利用，并采纳信息安全方面的最佳实践。

为体现其在网络安全与数据治理方面的系统化承诺，bureau Plattner 于 2025 年获得 ISO/IEC 27001 认证，该国际标准证明了事务所已建立符合最高保护与控制标准的信息安全管理体系（ISMS）。此项认证为客户、利益相关方及机构提供了切实的保障，并完全融入事务所合规、透明与持续改进的整体战略之中。

## 11. 与内外部利益相关方的道德关系

bureau Plattner 秉持诚信、透明和尊重的原则，与客户、供应商、机构及当地社区建立良好关系。事务所以专业能力和高效响应满足客户需求，确保保密性并提供优质服务。此外，供应商的选择应基于客观的道德与专业标准，杜绝任何形式的偏袒或利益冲突。在与公共及私人机构的往来中，事务所保持持续且建设性的对话，完全遵守适用法律法规，积极参与地方发展，并推动具有社会价值的共同倡议。

## 12. 沟通、培训与道德文化

bureau Plattner 倡导透明、清晰、及时且参与式的内部沟通，促进目标共享，增强全体员工的参与感，并强化事务所的组织文化。为此，事务所定期开展道德、法规及专业方面的培训，并为新入职人员安排专门的入职引导活动。每年至少

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

开设一次关于对任何形式的歧视、骚扰或欺凌采取零容忍政策的强制性培训模块，内容涵盖实际案例分析，并介绍事务所提供的支持与举报渠道。

此外，匿名反馈的收集与论坛上的定期讨论，更是保持与本所价值观高度一致、营造信任与协作氛围的重要工具。

## 13. 人际关系与组织氛围

bureau Plattner 倡导相互尊重、信任和协作。在这样的工作环境下，内部凝聚力至关重要，它是实现可持续增长和保持高品质服务的关键。

合伙人、雇员及员工之间注重积极倾听、开放对话和共同参与。事务所独有的大家庭文化，尤其体现在人与人之间的关怀、责任的分担，以及对每个人福祉的真诚关注。

## 14. 职业发展、机会均等与福祉

bureau Plattner 为全体员工提供平等的培训和职业发展机会，让每个人都能发挥自身潜能，不受年龄、性别、文化背景或个人状况的影响。本事务所也倡导崇尚绩优和持续学习的文化，尤其重视代际之间的知识传承，同时根据个人意愿规划职业发展路径。

bureau Plattner 致力于营造安全、包容且相互支持的工作环境，积极采取措施预防工作压力，并持续关注组织氛围的变化。

## 15. 福利与工作生活平衡

bureau Plattner 将员工和雇员的福祉视为保持服务质量和营造积极包容的工作环境的重要基础。为此，本事务所建立了一套面向全体员工的综合福利体系，旨在灵活、个性化地协调职业、家庭与个人需求。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

通过专属内部平台，员工可根据个人需要选择一系列实用服务和可调整的福利项目，包括：

- 家庭照顾及育儿相关经济支持；
- 家庭照顾及育儿相关经济支持；
- 与医疗、康体及教育机构的合作协议；
- 促进身心健康和可持续出行的相关服务。

2024 年，bureau Plattner 获得博尔扎诺自治省和博尔扎诺工商会认可的 “Audit Famiglia e Lavoro” 认证，该认证依据欧洲 “European Work & Family Audit” 标准颁发。

这项认证的目的在于：

- 持续推进工作生活平衡政策的系统化发展；
- 提升内部对员工需求的认识；
- 培育更加关注人本和包容的组织文化；
- 强化事务所作为负责任、关爱员工且关注成员个人需求的雇主形象。

bureau Plattner 保障以组织福祉和社会可持续性为导向的人事政策，并通过内部调查和倾听工具进行定期监测。所有举措均接受持续审查，以进一步提升工作生活平衡和支持职业与个人生活和睦共处的实际成效。

## 16. 与客户、供应商及机构的关系

本事务所提供客制化、与时俱进且高品质的服务，以专业能力、诚信正直以及对文化多样性和跨境客户特定需求的敏锐洞察为根基。供应商、顾问及合作伙伴的选择与管理，均依据质量、专业水平、透明度和道德声誉等客观标准进行。

在适当情况下，bureau Plattner 会核实业务伙伴在适用的道德、法规及可持续发展标准方面的合规情况，并保留在对方出现与本准则不符的行为时终止合同关系的权利。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

本事务所鼓励在与第三方的合同中纳入道德与社会条款，以确保：

- 遵守劳动及健康安全法规；
- 不存在童工或非法用工情况；
- 尊重环境标准与平等待遇原则；
- 采取充分的反腐败与反洗钱措施。

本所与公共及私人机构保持持续且富有建设性的对话，始终在适用法律法规的框架内运作，促进各方合作，并积极回馈所在社区。

## 16.1 媒体关系与对外沟通

只有经明确授权的人员方可代表事务所发表公开声明、发布新闻稿或接受采访。

所有对外沟通必须：

- 真实、清晰、透明，并与本所的机构形象保持一致；
- 遵守适用的法律法规，包括涉及隐私和职业保密的相关规定；
- 以最高诚信标准进行，维护本所及其成员之声誉。

严禁泄露保密信息或传播可能损害事务所或其客户声誉的评论。

## 16.2 政治中立与外部活动

bureau Plattner 严守政治与宗教中立立场。事务所的任何资源、商标、名称或形象元素，均不得用于政治、意识形态或宗教目的。

事务所全体成员可以个人身份参与公共或政治生活，但此类活动须在工作时间之外进行，且不得以任何方式涉及、代表或关联事务所。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

## 17. 资源管理、创新与技术

bureau Plattner 倡导对物质、财务及技术资源的负责任且高效使用，避免浪费与低效。数字化工具及创新技术的采用始终以安全、隐私和可持续性原则为指导。可持续创新通过审慎评估新采纳解决方案的社会与环境影响而得以鼓励，并将数字伦理作为本所组织文化的组成部分加以融合。

### 17.1 会计与税务透明

本所的经济和行政管理遵循透明、可追溯和诚信的原则。

每项会计记录必须：

- 合法、经适当授权、可核查并有完整凭证；
- 有充分的书面依据，便于内部控制和审计；
- 符合适用的民事、税务及职业法规。

严禁任何形式的不实或误导性记账、隐瞒信息或不当使用资金。本事务所将通过定期监测和检查，持续强化内部责任意识。

## 18. 健康、安全与环境保护

bureau Plattner 确保工作环境安全、健康，完全遵守适用的健康与安全法规。通过预防、培训和组织层面的措施，本所致力于最大限度地降低风险，并倡导人人对于自身行为负责。

在环境保护方面，本事务所鼓励减少废弃物、回收利用和节约能源等具体行动，以降低自身活动对环境的影响。

### 18.1 知识产权保护与反仿冒

bureau Plattner 严格保护自身的知识产权、标识及专有成果。

严禁未经授权使用受版权保护的材料、软件、文件或第三方项目。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 | I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 | I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 | I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

任何仿冒行为，以及篡改或不当使用商标、标志、商号或受保护作品的行为，均被明确禁止。同时，我们也严禁未经授权披露或传播内部或与客户相关的内容。

## 19. 职责、道德领导与共同责任

bureau Plattner 内部的合伙人及担任管理职务的人员，是事务所道德标准的主要守护者。他们应以完全符合本所价值观的行为率先垂范，积极推动包容文化，并确保内部程序的正确执行和有效运作。

所有员工，不论其职级和办公地点，都应积极维护和传播事务所的道德原则，及时反映异常情况，为持续改进的文化贡献自己的一份力量。

### 19.1 打击组织犯罪与恐怖主义的承诺

事务所不与任何涉及犯罪、恐怖主义、洗钱或非法贩运活动的个人或组织建立任何直接或间接关系。每位员工均有义务及时报告任何可疑情况，以便事务所采取适当的保护和法律措施。

## 20. 监测、反馈与持续改进

bureau Plattner 建立了系统性的监测机制，由包容、机会均等与福祉委员会(CIPOB) 定期审查，同时通过匿名意见征集和道德议题专题讨论，持续跟踪本《道德准则》和组织文化的执行情况。事务所根据收集到的数据、反馈和内部建议，及时调整改进措施，不断强化全员的责任意识。

## 21. 执行、制裁与准则更新

遵守本《道德准则》是事务所全体成员及外部合作方合同义务的一部分。一经查实违反本准则，将依据公正、适度且与违规严重性相当的原则予以处理。对雇员，适用国家集体劳动协议中的相关规定；对员工、顾问和供应商，则可采取终止合同、索赔等措施。

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)



# bureauPlattner

包容、机会均等与福祉委员会 (CIPOB) 与人力资源部门共同负责监督举报处理, 提出相应的纪律处分建议, 并定期审查本准则, 确保其及时反映法规变化和组织发展需要。

## 22. 附录

### A – 举报渠道

- 举报平台: <https://whistlesblow.it/c/bureau-plattner/1>
- 包容、机会均等与福祉委员会: [cipob@bureauplattner.com](mailto:cipob@bureauplattner.com)
- 人力资源部: [hr@bureauplattner.com](mailto:hr@bureauplattner.com)

### B – 参考法规

- 意大利民法典
- 欧盟《通用数据保护条例》 (Regulation (EU) 2016/679 – GDPR)
- 会计师、专家会计师及律师职业道德规范
- 劳动、健康、安全及环境领域现行法规
- 反洗钱、反腐败及举报相关法律法规

I-39100 **BOLZANO/BOZEN** Via Leonardo da Vinci StraÙe 12 +39 0471 222 500 I I-16121 **GENOVA** Via XII Ottobre 28 R +39 010 589081  
 I-39012 **MERANO/MERAN** Viale Europa Allee 2 +39 0473 222 400 I I-20122 **MILANO** Galleria del Corso 1 +39 02 25060760  
 I-35131 **PADOVA** Via N. Tommaseo 78/A +39 049 8364454 I I-31100 **TREVISO** Via A. Manzoni 15 +39 0422 1762034  
 I-30135 **VENEZIA** S. Croce n. 312/A +39 0416 951000

info@bureauplattner.com PEC: bureau.plattner@bpim.it MwSt.-Nr. I Partita IVA: IT00547870212 [www.bureauplattner.com](http://www.bureauplattner.com)

