



IN QUESTA EDIZIONE

1. La certificazione della parità del genere

1

La certificazione della parità del genere

La certificazione della parità di genere, istituita a decorrere dal 01/01/2022 ai sensi dell'art. 46-bis del D.Lgs. n. 198/2006, rappresenta uno strumento volontario finalizzato ad attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere all'interno dell'organizzazione aziendale. Le aree di intervento riguardano le opportunità di crescita, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità.

L'adesione a questo sistema di certificazione, sebbene su base volontaria, è incentivata da una serie di benefici normativi ed economici, definiti "scritti", e da vantaggi intangibili, definiti "non scritti".

Tra i **benefici "scritti"** si annoverano:

- **Riduzione contributiva:** Le aziende certificate possono beneficiare di una riduzione di contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui per ciascuna azienda.
- **Vantaggi negli appalti pubblici:** Il possesso della certificazione consente di ottenere un maggior punteggio nella valutazione delle offerte (art. 108, c. 7, D.Lgs. n.

36/2023) e una riduzione fino al 20% dell'importo della garanzia fideiussoria richiesta (art. 106, c. 8, D.Lgs. n. 36/2023).

- **Punteggio premiale:** È previsto un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato.

I **benefici "non scritti"** includono invece:

- **Fattore reputazionale:** La certificazione migliora l'immagine aziendale in termini di etica e inclusività agli occhi di clienti, banche e altri stakeholder.
- **Attrazione di talenti:** Un ambiente di lavoro inclusivo e attento alla conciliazione vita-lavoro attira nuove risorse umane e favorisce l'occupazione femminile.
- **Miglioramento del clima aziendale:** La trasparenza nei trattamenti economici e nelle progressioni di carriera contribuisce a un clima lavorativo più sereno e collaborativo.

Il percorso per ottenere la certificazione è disciplinato dalla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, che definisce le linee guida per il sistema di gestione della parità di genere. La certificazione è rilasciata da organismi accreditati, ha una validità di tre anni ed è soggetta a monitoraggio tramite audit annuali.

La valutazione si basa sull'analisi di sei aree tematiche, ciascuna con un peso percentuale specifico, e sull'esame di specifici indicatori chiave di prestazione ("KPI"), qualitativi e quantitativi. Le aree sono:

- Cultura e strategia (15%)
- Governance (15%)
- Processi HR (10%)
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (20%)
- Equità remunerativa di genere (20%)
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%)

Per ottenere la certificazione, l'organizzazione deve raggiungere un punteggio minimo complessivo del 60%. Il numero di indicatori da valutare varia in base alla dimensione dell'azienda (micro, piccola, media o grande).

Per maggiori informazioni e/o per contattare i nostri consulenti esperti, è possibile consultare il file allegato scaricabile al seguente link:

https://www.bureauplattner.com/Files/Presentazione-UNIPDR.125.2022.pptx_DEF%5B33%5D.pdf



Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere fiscale e/o legale per una specifica situazione. Il Bureau Plattner non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.

Informazioni dettagliate in ordine alla nostra informativa sul trattamento dei dati personali sono riportate nella Privacy Policy, consultabile sul nostro sito web: <https://www.bureauplattner.com/it/privacy-cookies/>. Per eventuali domande si prega di contattare il seguente indirizzo email: privacy@bureauplattner.com.

© Bureau Plattner – Dottori commercialisti, revisori, avvocati

www.bureauplattner.com

